

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Лянторская средняя общеобразовательная школа № 5»
на 2025 – 2028 гг.

Работодатель муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лянторская средняя общеобразовательная школа №5», в лице директора **Емелевой Людмилы Геннадьевны** и работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лянторская средняя общеобразовательная школа №5», в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации **Грейть Татьяны Сергеевны**, заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор на 2025-2028гг. (регистрационный номер 127125, от «23» апреля 2025 года). Стороны договорились о нижеследующем:

1. Внести в коллективный договор на 2025-2028 годы, следующие изменения:

1.1. Пункт 4.1. главы 4 «Оплата и нормирование труда» читать в следующей редакции:

«4.1. На основании статей 144, 145 Трудового кодекса РФ, оплата труда работников образовательной организации осуществляется в соответствии с постановлением администрации Сургутского района от 29.07.2024г. №1630-нпа «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района» (с изменениями от 12.09.2024г. № 2010-нпа, от 12.12.2024 № 2958-нпа, от 16.04.2025г. №1047-нпа), оплата труда руководителя, заместителей руководителя образовательной организации осуществляется в соответствии с постановлением администрации Сургутского района от 27.08.2024г. №1896-нпа «Об утверждении положения об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителя муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района» (с изменениями от 12.12.2024г. № 2957-нпа, от 22.04.2025г. №1098-нпа)».

1.2. Пункт 4.13. Главы 4 «Оплата и нормирование труда» дополнить абзацем следующего содержания:

«- ежемесячное денежное вознаграждение советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».

1.3. Абзац 9 пункта 4.14.1 Главы 4 «Оплата и нормирование труда» считать утратившим силу.

1.4. Подпункт 3 пункта 6.4. Главы 6 «Социальные гарантии и льготы» читать в следующей редакции:

«3) единовременную выплату, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, имеющим стаж трудовой деятельности 10 и более лет в муниципальных учреждениях в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, из которого не менее 3 лет стажа трудовой деятельности в муниципальных учреждениях Сургутского района, предшествующего дате прекращения трудовой деятельности».

2. Условия коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лянторская средняя общеобразовательная школа №5» на 2025-2028 годы, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

3. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в силу с момента его подписания Сторонами и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года, и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2025-2028 годы.

От работодателя:

Директор МБОУ
«Лянторская СОШ № 5»

Л.Г. Емелева

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Лянторская СОШ № 5»

Т.С. Грейть

