

**Дополнительное соглашение № 4
к коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Лянторская средняя общеобразовательная школа № 5»
на 2022 – 2025 гг.**

Работодатель муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лянторская средняя общеобразовательная школа № 5» в лице директора школы Емелевой Людмилы Геннадьевны и работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лянторская средняя общеобразовательная школа № 5» в лице председателя профкома Грейть Татьяны Сергеевны заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор на 2022-2025 годы (регистрационный № 127004 от 18.05.2022) и заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в коллективный договор следующие изменения:

1.1. Подпункт 4.22 главы IV читать в следующей редакции

«Оплата труда работников учреждения, а так же размеры, условия и порядок установления стимулирующих выплат определяется в соответствии с постановлением администрации Сургутского района от 26.06.2017г. №1948 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района» (с изменениями от 10.01.2018 № 32, от 16.02.2018 № 678, от 27.09.2018 № 3917, от 25.04.2019 № 1569, от 29.11.2019 № 4758, от 13.03.2020 № 1149, от 02.07.2020 № 2595, от 09.10.2020 № 4303, от 17.12.2020 № 5546, от 11.02.2021 № 445, от 30.06.2021 № 2412, от 30.09.2021 № 3836, от 24.11.2021 № 4566, от 11.02.2022 № 474, от 06.04.2022г. № 1256, от 15.06.2022 №2248, от 31.08.2022 №3377, от 29.03.2023 № 856, от 19.05.2023 № 1374) и утвержденным приказом по школе от 01.09.2022г. № 1084 «Об утверждении локальных актов учреждения».

2. Условия коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лянторская средняя общеобразовательная школа №5» на 2022-2025 годы, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

3. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору вступают в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2025 годы.

Коллективный договор, соглашение зарегистрировано	
№ <u>127004</u> <u>Сургутский район</u>	
(наименование органа местного самоуправления по труду)	
« <u>24</u> » <u>мая</u> 20 <u>23</u> г.	(дата регистрации)
Регистрационный №: <u>127004</u>	
<u>Емелева Л.Г.</u>	
(Ф. И. О., подпись лица, осуществившего регистрацию коллективного договора, соглашения)	

От работодателя:

Директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лянторская СОШ №5»
«22» мая 2023г.

Л.Г. Емелева

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Лянторская СОШ № 5»
«22» мая 2023г.

Т.С. Грейть

Емелева
Людмила
Геннадьевна

Подписано цифровой
подписью: Емелева
Людмила
Геннадьевна
Дата: 2023.05.25
10:14:36 +05'00'