

ОТЧЕТ-АНКЕТА НАСТАВЛЯЕМОГО О ПРОЦЕССЕ ПРОХОЖДЕНИЯ  
НАСТАВНИЧЕСТВА И РАБОТЕ НАСТАВНИКА

Уважаемый Теркин М.А.!

Предлагаем вам принять участие в оценке наставничества

Савитовой И.А. в отношении Теркина М.А.

Ваши ответы помогут при выявлении наиболее типичных трудностей, с которыми сталкивается сотрудник на новом месте работы. В результате ваших искренних ответов на вопросы этой анкеты будут определены лучшие наставники, а также выявлены проблемы адаптации в процессе наставничества сотрудника, на которые руководителям структурных подразделений следует обратить внимание, что в конечном итоге поможет быстрее освоиться на новом рабочем месте не только вам, но и будущим новичкам.

Используя шкалу от 1 до 10 (где 10 – максимальная оценка, 1 – минимальная оценка), проведите оценку по нижеследующим параметрам.

1. Достаточно ли было времени, проведенного с вами наставником, для получения необходимых знаний и навыков? 10
2. Как бы вы оценили требовательность наставника? 8
3. Насколько полезными в работе оказались полученные в ходе наставничества теоретические знания по вашей специализации? 10
4. Насколько полезными в работе оказались полученные в ходе наставничества практические навыки по вашей должности? 10
5. Насколько быстро вам позволили освоиться на новом месте работы знания об истории, культуре, принятых нормах и процедурах работы внутри образовательной организации? 10
6. Являются ли полученные в ходе наставничества знания и навыки достаточными для самостоятельного выполнения обязанностей, предусмотренных вашей должностью? 10
7. Расставьте баллы от 1 до 10 для каждого из методов при оценке времени, потраченного наставником на различные способы обучения при работе с вами (1 — метод почти не использовался, 10 — максимальные затраты времени)
  - 1) • В основном самостоятельное изучение материалов и выполнение заданий, ответы наставника на возникающие вопросы по электронной почте 7
  - 2) • В основном самостоятельное изучение материалов и выполнение заданий, ответы наставника на возникающие вопросы по телефону 10
  - 3) • Личные консультации в заранее определенное время 10
  - 4) • Личные консультации по мере возникновения необходимости 10
  - 5) • Поэтапный совместный разбор практических заданий 10
8. Какой из перечисленных или иных использованных методов вы считаете наиболее эффективным и почему? 4
9. Какие наиболее важные, на ваш взгляд, знания и навыки для успешного выполнения должностных обязанностей вам удалось освоить благодаря прохождению наставничества? Все
10. Кто из Ваших коллег кроме наставника, особенно помог вам в период адаптации? зам. дир. эк.
11. Какой из аспектов адаптации показался вам наиболее сложным? нагрузка работа
12. Кратко опишите ваши предложения и общие впечатления от работы с наставником: Спасибо!

Дата 31.05.22

Подпись Теркин М.А.